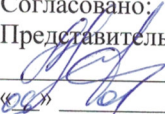


Муниципальное бюджетное учреждение спортивно-оздоровительный комплекс «Стадион «Центральный» города Пятигорска»
357502, Россия, Ставропольский край, г. Пятигорск, ул. Дунаевского, д. 5, телефон (8793) 39-30-11, ИНН 2632810370, ОГРН 1132651033162, КПП 263201001, эл. почта - stadion-center@mail.ru

Согласовано:
Представитель трудового коллектива

А.В. Арутюнов
«09» 01 20 23 г.

Утверждаю:
Директор 
Е.К. Месропов
«09» 01 20 23 г.



Антикоррупционная политика
Муниципального бюджетного учреждения
спортивно-оздоровительного комплекса
«Стадион «Центральный» города Пятигорска»

г. Пятигорск

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика Муниципального бюджетного учреждения спортивно-оздоровительного комплекса «Стадион «Центральный» города Пятигорска» (далее соответственно – Антикоррупционная политика, МБУ СОК «Стадион «Центральный» города Пятигорска») представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МБУ СОК «Стадион «Центральный» города Пятигорска».

1.2. Антикоррупционная политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности МБУ СОК «Стадион «Центральный» города Пятигорска».

1.3. Лицу, поступающему на работу в МБУ СОК «Стадион «Центральный» города Пятигорска», рекомендуется ознакомиться с Антикоррупционной политикой и руководствоваться ей в процессе своей трудовой деятельности, а каждому работнику – принимать все меры для соблюдения Антикоррупционной политики.

2. Используемые в Антикоррупционной политике понятия и определения

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп, либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п. 1 ст. 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Антикоррупционная пропаганда – это целенаправленная деятельность широкого круга субъектов противодействия коррупции.

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (п. 2 ст. 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ч. 1 ст. 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники МБУ СОК «Стадион «Центральный» города Пятигорска» вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4. Определение должностных лиц организации, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики

4.1. Директор МБУ СОК «Стадион «Центральный» города Пятигорска» должен демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, выступать гарантом выполнения в МБУ СОК «Стадион «Центральный» города Пятигорска» антикоррупционных правил и процедур.

4.2. Должностное лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики в МБУ СОК «Стадион «Центральный» города Пятигорска» - заведующий хозяйством.

5. Определение и закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

Работники МБУ СОК «Стадион «Центральный» города Пятигорска» в связи с предупреждением и противодействием коррупции обязаны:

– воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБУ СОК «Стадион «Центральный» города Пятигорска»;

– воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБУ СОК «Стадион «Центральный» города Пятигорска»;

– незамедлительно информировать заведующий хозяйством о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

– незамедлительно информировать директора МБУ СОК «Стадион «Центральный» города Пятигорска» или заведующий хозяйством о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МБУ СОК «Стадион «Центральный» города Пятигорска»;

– сообщить директору МБУ СОК «Стадион «Центральный» города Пятигорска» или заведующий хозяйством о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6. Перечень реализуемых МБУ СОК «Стадион «Центральный» города Пятигорска» антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

В Антикоррупционную политику предприятия включен перечень мероприятий, которые организация планирует реализовать в целях предупреждения и противодействия коррупции.

| Направление | Мероприятие |
|--|--|
| Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений | Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников организации |
| | Разработка и внедрение положения о конфликте интересов |
| | Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников |
| Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур | Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких обращений |
| | Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МБУ СОК «Стадион «Центральный» города Пятигорска» или иными лицами и порядка рассмотрения таких обращений |
| | Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов |
| | Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБУ СОК «Стадион «Центральный» города Пятигорска», от формальных и неформальных санкций |
| | Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности МБУ СОК «Стадион «Центральный» города Пятигорска», наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер |
| Обучение и информирование работников | Ежегодное ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБУ СОК «Стадион «Центральный» города Пятигорска» |
| | Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции |
| Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов | Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции |
| | Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции |

7. Ответственность работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

1. Нарушение соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, выполнения в организации антикоррупционных правил и процедур подлежит анализу, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, влечет применение к работнику МБУ СОК «Стадион «Центральный» города Пятигорска» мер юридической ответственности.

2. Вопросы обеспечения соблюдения работниками МБУ СОК «Стадион «Центральный» города Пятигорска» требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов рассматриваются комиссией МБУ СОК «Стадион «Центральный» города Пятигорска» в случаях и порядке, предусмотренных локальными нормативными актами МБУ СОК «Стадион «Центральный» города Пятигорска».